

TP. HCM, ngày 20 tháng 03 năm 2013

DỰ THẢO

**BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD NĂM 2012
VÀ DỰ THẢO KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2013 .**

Kính thưa HĐQT/ BGĐ,
Kính thưa Quý vị đại biểu / toàn thể Cổ đông,
Kính thưa Đại Hội .

Tôi xin thay mặt cho Hội đồng Quản trị, Ban Giám Đốc công ty CP Điện Tử Bình Hòa xin báo cáo kết quả sau một năm hoạt động SXKD trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới gặp rất nhiều khó khăn do cuộc khủng hoảng tài chính & suy thoái kinh tế toàn cầu chưa được khắc phục triệt để, trong nước các doanh nghiệp phải đương đầu với sức mua giảm sút bởi mức lạm phát và lãi suất ngân hàng còn quá cao, tình hình quản lý kinh tế vĩ mô không ổn định : giá nguyên vật liệu đầu vào tăng, tiền thuê đất tăng ... Đây cũng là dịp để các cổ đông tham gia đóng góp cho dự thảo kế hoạch SXKD 2013 của công ty, đưa ra các biện pháp cấp bách, cụ thể ... để ổn định SXKD, nhằm đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động với thu nhập và lợi nhuận năm sau cao hơn năm trước.

Phần A : TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2012.

I/ Tình hình chung :

Năm 2012 kinh tế thế giới vừa vượt qua giai đoạn khó khăn nhất của cuộc khủng hoảng tài chính và suy thoái, đang phải đối mặt với sự phục hồi không đồng đều, mất cân đối và thiếu ổn định. Công ty CP Điện Tử Bình Hòa làm hàng xuất khẩu, nên ít nhiều cũng không thoát khỏi sự ảnh hưởng đó, năm 2012 cũng được coi là năm tiếp tục với đầy thử thách, cam go, các đối tác lớn nước ngoài đều kinh doanh bị lỗ, đơn hàng bị giảm số lượng nhiều trong 06 tháng cuối năm.

1.1 Thuận lợi :

- + Thực hành tốt hoạt động 5S tại các phân xưởng trực tiếp sản xuất, góp phần nâng cao hình ảnh công ty gọn gàng, sạch sẽ, thể hiện tính chuyên nghiệp cao.
- + Phát huy tốt phong trào sáng kiến, cải tiến, hợp lý hóa sản xuất để tăng năng suất, chất lượng, tiết kiệm vật tư và giảm tỷ lệ hư hỏng sản phẩm.
- + Tìm thêm được các khách hàng mới để mở rộng các sản phẩm truyền thống và thị trường xuất khẩu mới tại Hoa Kỳ.
- + Tiếp tục thực hiện tốt Quy chế tiền lương mới, duy trì và cải tiến các chế độ quản lý & hỗ trợ các phân xưởng sản xuất đã có tác dụng tích cực đến hiệu quả SXKD chung của toàn công ty.

1.2 Khó khăn :

- + Các đơn hàng đều bị giảm từ 15 – 30% so với năm 2011.
- + Tình hình nhân lực luôn biến động, thật sự đã gây nhiều khó khăn cho việc ổn định nhân sự cũ và tuyển dụng nhân sự mới.
- + Các chi phí tăng cao như : nguyên vật liệu đầu vào, lương tối thiểu, các chi phí đóng bảo hiểm, chi phí vận chuyển, đặc biệt là tiền thuê đất đã tăng 256% so với trước đây (tháng 09/2012 mới có thông báo chính thức tiền thuê đất theo giá mới và truy thu các năm tạm tính trước đó) ... đã góp phần ảnh hưởng nghiêm trọng đến tình hình SXKD & lợi nhuận chung của công ty.

III/ Kết quả hoạt động SXKD :

2.1. Lao động & Thu nhập :

- Lao động :

Đầu năm 2012 : 720 người.

Tính đến 31/12/2012 : 631 người. Giảm 89 người – chiếm 12,36% .

Trong đó đã ký HĐLĐ : 623 người & chưa ký HĐLĐ : 08 người.

Lao động nữ : 375 người, chiếm 59,42%.

- Thu nhập BQ đầu người/tháng :

Đạt 3,875,702 / 4.500.000 đồng - đạt 86,12 % so với kế hoạch 2012.

Đạt 90,36 % so với thực hiện 2011.

2.2. Các sản phẩm thực hiện chủ yếu :

Số thứ tự	Tên sản phẩm	Đơn vị tính	Kế hoạch 2012	Thực hiện 2012	% kế hoạch
	<u>I. Xuất khẩu :</u>				
01	GCXK cuộn dây Choke coil	cái	11.000.000	9.703.250	88,21
02	GCXK bộ nguồn Power supply	cái	430.000	382.737	89,00
03	GCXK cuộn cảm Coil	cái	1.800.000	1.750.338	97,24
04	SXXK biến thế - Transformer	cái	1.400.000	803.210	57,37
05	GCXK mạch điện tử	cái	300.000	454.000	151,33
	<u>II. Nội địa:</u>				
01	GC dây wire fone	cái	70.000.000	73.293.000	104,70
02	Mặt trước & sau TIVI/LCD	cái	60.000	103.884	173,14

2.3 Các chỉ tiêu đạt được :

Nội dung	Kế hoạch 2012 (tỷ đồng)	Thực hiện 2012	% KH	Thực hiện năm 2011	% Cùng kỳ
Giá trị SXCN	288,082	260,462	90,41	279.330	93,24
Tổng doanh thu	110,680	100,912	91,17	106.924	94,37
Kim ngạch XK	USD 12,800,000	USD 12,517,480	97,79	USD 12,330,740	101,51
Nộp ngân sách	10,000	10,302	103,02	9.695	106,26
Lợi nhuận trước thuế	4,650	3,102	66,70	4.491	69,07
% Cổ tức tối thiểu	10%	07,00	70,00	10	70,00

III/ Phân tích hiệu quả SXKD :

Công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa nằm trên 82% doanh thu là xuất khẩu (trong đó 50% là xuất khẩu trực tiếp ra nước ngoài & 32% là xuất khẩu tại chỗ), nên việc ổn định SXKD của các đối tác nước ngoài cũng ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động SXKD của công ty. Với đối tác TOHOZINC, trong năm 2012 đơn hàng P/O rất nhiều trong 06 tháng đầu năm, nhưng trong 06 tháng cuối năm thì bắt đầu giảm dần và cả năm 2012 số lượng thực hiện được chỉ bằng 87,66% so với năm 2011. Với đối tác TDK LAMBDA (M) thì tình hình đơn hàng P/O không được thuận lợi lắm, cả năm 2012 sản xuất biến thế chỉ đạt 66,43% và sản xuất bộ nguồn chỉ đạt 86,73% so với năm 2011 : với tình hình sản xuất thiếu đơn hàng P/O như thế này đã ảnh hưởng nhiều đến kế hoạch

doanh thu, lợi nhuận của công ty, đặc biệt là ảnh hưởng đến công ăn việc làm của người lao động và tính mất ổn định về nguồn nhân lực chung cho công ty. Bên cạnh đó công ty cũng đã tìm thêm được khách hàng mới – công ty HOCHIKI AMERICA – chuyên sản xuất các loại Board mạch điện tử và xuất khẩu vào thị trường Hoa Kỳ, hy vọng năm sau 2013 sẽ có sự hợp tác tốt với khách hàng mới này.

Ngoài ra công ty đã áp dụng nhiều biện pháp, phát huy mọi nguồn lực của đơn vị như : duy trì 02 tổ cải tiến chất lượng tương ứng cho 02 đối tác lớn nhất của Công ty là TDK LAMBDA (M) & TOHOZINC – Nhật bản, định kỳ hàng quý đều có báo cáo tổng kết hoạt động đến Giám Đốc điều hành, với mục đích để kiểm soát chặt chẽ quy trình công nghệ, giảm tỉ lệ vật tư tiêu hao, giảm tỉ lệ phế phẩm và nâng cao chất lượng sản phẩm; cải tiến thêm chế độ đơn giá khoán sản phẩm cho các phân xưởng, tăng thêm tiền trách nhiệm hàng tháng cho các tổ trưởng / tổ phó, tăng tiền bồi dưỡng làm thêm giờ cho người lao động, thưởng tiền quản lý cho các Quản Đốc / Phó Quản đốc cũng như Cán Bộ khối Giám tiếp dựa trên số lượng sản phẩm, doanh thu và nguồn nhân lực sử dụng để đảm bảo tăng năng suất lao động cao nhất tại các đơn vị trực tiếp sản xuất ; thưởng thêm cho các Quản Đốc/Phó Quản Đốc của các phân xưởng nếu hàng tháng có bình quân tiền lương và tiền thưởng của đơn vị mình đạt trên 4.000.000 đồng / người; điều tiết kịp thời công nhân và số lượng đơn hàng từ các phân xưởng với nhau để sử dụng hợp lý & hiệu quả nguồn lực của công ty; tổ chức định kỳ kiểm tra và khen thưởng phong trào 05S tại các đơn vị trực tiếp sản xuất mỗi tháng 01 lần, với mục đích hỗ trợ các đơn vị trực tiếp sản xuất luôn được gọn gàng, sạch sẽ, ngăn nắp, nề nếp hơn... Vì vậy đã góp phần bình ổn rất tốt trong sản xuất, đảm bảo về số lượng, chất lượng, thời gian giao hàng cho các khách hàng lớn của công ty hiện nay.

Mức nộp ngân sách Nhà nước tăng cao hơn năm trước do chi phí tiền thuê đất tại 204 Nơ Trang Long đã tăng hơn 256% so với trước đây, công ty mở rộng hợp tác kinh doanh với các khách hàng nội địa nên phải nhập khẩu hàng điện tử về kinh doanh, tăng tiền đóng thuế nhập khẩu...

Về lợi nhuận trước thuế đạt 3,102 / 4,650 tỷ đồng kế hoạch đưa ra - đạt 66,70%.

Chủ yếu là do tăng các chi phí như : tiền thuê đất, tiền vận chuyển hàng hóa, tiền ăn giữa ca cho người lao động, phí đóng các loại bảo hiểm do lương tối thiểu của Chính phủ tăng... Và dự kiến chia cổ tức cho các cổ đông là 07/10% kế hoạch đưa ra – đạt 70 %.

IV/ Các hoạt động khác :

4.1 / Hoạt động quản lý tài chính - thống kê :

Công ty luôn thực hiện nghiêm chỉnh các chế độ quản lý và báo cáo tài chính với nhà nước, quản lý vốn chặt chẽ để không bị thất thoát. Hàng tháng, hàng quý đều có báo cáo gửi các cấp chủ quản, cơ quan quản lý cấp trên đúng hạn và kịp thời, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách cho Nhà nước. Là đơn vị điển hình đã được Tổng công ty cổ phần Điện Tử & Tin học VN, Chi cục Thống kê TP,HCM tuyên dương thực hiện tốt các chế độ báo cáo đầy đủ và đúng hạn trong năm 2012. Công ty cũng thường xuyên thực hiện nghiêm túc các báo cáo tài chính định kỳ cho Trung tâm giao dịch chứng khoán Hà Nội và phân công người theo dõi diễn biến cổ phiếu của Công ty đã được niêm yết & giao dịch trên sàn chứng khoán Hà Nội để nắm bắt thông tin và kịp thời xử lý cho phù hợp.

4.2 / Công tác – lao động - tiền lương :

Trong năm 2012, công ty đã tiếp tục thực hiện chính sách tiền lương mới : tính toán đơn giá gia công mới dựa trên thời gian hao phí – Standard Time & đơn giá tiền lương lao động – Labor Cost để áp dụng cho các phân xưởng sản xuất đang hưởng chế độ khoán sản phẩm, cải tiến chế độ khen thưởng hàng tháng cho các cá nhân và

đơn vị đã có nhiều nỗ lực đem lại hiệu quả thiết thực cho các đơn vị trực tiếp sản xuất và cho công ty.

Thực hiện chế độ bồi dưỡng hiện kim cho CBCNV đã giới thiệu công nhân mới cho công ty thực sự đã phát huy tốt và hỗ trợ nhiều cho công tác tuyển dụng nhân sự trong điều kiện khủng hoảng và khan hiếm nguồn nhân lực hiện nay.

Năm 2012 : tình hình nhân sự tăng giảm như sau :

→ Lao động tăng trong kỳ : 166 người.

→ Lao động giảm trong kỳ : 255 người.

Số lao động đầu năm: 720 người. Bình quân trong năm 665. Cuối năm: 631 người.

4.3 - Khoa học công nghệ :

Công ty luôn coi trọng chất lượng sản phẩm, cải tiến kỹ thuật để tăng năng suất lao động, thực hành tiết kiệm trong sản xuất như : tiết kiệm vật tư, điện, nước, lao động sống, giảm thiểu tối đa các chi phí ẩn trong sản xuất...là những vấn đề luôn được quan tâm thực hiện tại Công ty.

Hàng năm công ty đều có tổng kết, xem xét biểu dương / khen thưởng các đơn vị / cá nhân đã thực hiện tốt phong trào tiết kiệm, sáng kiến / cải tiến / hợp lý hóa sản xuất. Trong năm 2012, Hội đồng sáng kiến phối hợp với Ban ME của Công ty đã xét và công nhận 43 giải pháp sáng kiến cải tiến – hợp lý hóa sản xuất, với giá trị làm lợi là 330.000.000 đồng, điển hình như : cải tiến thiết bị xoắn dây, giá nhúng chất hàn, cử kiểm soát chiều dài chân pin cho sản phẩm biến thế AS6, HK , AL Serrie; tiết kiệm giấy lau, giảm thời gian lau IPA đối với sản phẩm Choke Coil FK 120D & 120EK; khắc phục được hiện tượng nứt vỏ hộp, cong chân, nghiêng chân, chạm vòng dây, đứt dây ...cho sản phẩm Choke Coil; hợp lý hóa sản xuất việc chế tạo thay thế lò xo đầu hút cho máy cảm linh kiện tự động, dụng cụ trợ lực ép 02 đầu dây cho sản phẩm bộ nguồn; cải tiến giá tách dây điện đôi, tăng năng suất công đoạn kiểm tra điện cho mạch điện tử nội địa; chế tạo giá hàn diode, terminal, giá tải mạch qua máy hàn sóng cho mạch điện tử xuất khẩu ...

Đã cùng với khách hàng TDK Lambda (M) đưa vào sử dụng dây chuyền YAMAHA - SMT Line công nghệ mới, để sản xuất bộ nguồn AL Serie - Power Supply phục vụ cho sản phẩm xuất khẩu với các tính năng ưu việt như rút ngắn thời gian gắn linh kiện, sử dụng kích thước linh kiện nhỏ hơn, kích thước board mạch lớn hơn và tiết kiệm điện năng sử dụng ...

Thường xuyên quan tâm và chú trọng công tác đào tạo, nâng cao năng lực, và trình độ của CB-CNV, nhất là trình độ của cán bộ quản lý tại các phân xưởng sản xuất và cán bộ kỹ thuật. Duy trì và đưa vào hoạt động có nề nếp Tổ sản phẩm mới bao gồm các thành viên của Phòng Kỹ Thuật và phòng Kế hoạch vật tư để nghiên cứu, tìm kiếm các sản phẩm mới, khách hàng mới, nhằm tăng cường các sản phẩm hiện hữu và đẩy mạnh việc kinh doanh các sản phẩm điện - điện tử của công ty.

4.4 Công tác PCCC, vệ sinh an toàn lao động, xử lý ô nhiễm môi trường, an ninh trật tự tại đơn vị :

Công ty đã thực hiện tốt công tác phòng cháy chữa cháy, đào tạo và tập huấn theo đúng định kỳ, trang bị đầy đủ các phương tiện & dụng cụ theo yêu cầu của đội PCCC quận Bình Thạnh và khu công nghiệp Hồ Nai như : hệ thống nước chữa cháy vách tường, hệ thống báo cháy tự động, bình chữa cháy tự động tại kho hoá chất, bình CO₂, thang chuyên dùng, đặt biển báo lối chỉ dẫn thoát nạn ở các khu vực trong Công ty, nhằm đủ để đáp ứng tình trạng khẩn cấp khi có xảy ra sự cố. Đảm bảo công tác vệ sinh an toàn lao động, mọi người lao động trong công ty đều được đào tạo về ATLĐ, Công ty đã thiết lập mạng lưới ATLĐ và Vệ Sinh Viên trong các tổ sản xuất, hàng năm đều tổ chức đào tạo & tập huấn.

Trong năm 2012, công ty đã hoàn tất việc chuyển đổi hệ thống quản lý chất lượng và hệ thống quản lý môi trường theo phiên bản mới hiện hành. Về chăm sóc sức khỏe cho CB-CNV, theo định kỳ hàng năm, Công ty cũng đã lên kế hoạch tổ chức khám sức khỏe và bệnh nghề nghiệp, đồng thời có chế độ nghỉ an dưỡng tập trung hoặc tại chỗ nhằm bồi dưỡng sức khỏe cho CB-CNV trong Công ty. Với phương châm "An toàn mọi mặt, không để xảy ra cháy nổ, tai nạn lao động, mất mát tài sản", bằng sự quan tâm và hành động cụ thể của lãnh đạo Công ty, trong nhiều năm qua cũng như năm 2012 Công ty không để xảy ra tai nạn lao động, mất mát tài sản, cháy nổ... Công ty thường xuyên tổ chức cho người lao động học tập về an toàn lao động, quán triệt nâng cao ý thức phòng chống cháy nổ, bảo vệ tài sản Nhà nước và tài sản của công dân.

Phần B : DỰ THẢO KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2013.

Năm 2013, theo dự báo thì nền kinh tế thế giới sẽ đi vào điểm đáy của cuộc khủng hoảng và phải mất ít nhất là 05 năm mới lấy lại được nhịp độ của năm 2008; trong nước tình trạng nợ công, nợ xấu chưa được giải quyết triệt để, hệ thống Ngân hàng mong manh, nhu cầu gắn kết lỏng lẻo và bị tê liệt trong chính sách, tình hình kinh tế vẫn còn nhiều diễn biến phức tạp và khó lường... chắc chắn sẽ tác động tiêu cực đến tất cả các hoạt động kinh tế - xã hội, đặc biệt ảnh hưởng rất xấu đến tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp.

Năm 2013 công ty Cổ phần Điện Tử Bình Hòa – VBH dự thảo kế hoạch SXKD như sau :

I.Mục tiêu:

- + Phần đầu đạt thu nhập bình quân đầu người/tháng tối thiểu : 4.500.000 đồng.
- + Phần đầu đạt mức chia cổ tức cho các cổ đông tối thiểu : 10,00 %.

II. Dự thảo kế hoạch SXKD 2013:

Nội dung	Năm 2012 (tỷ)	Dự kiến năm 2013	% so với 2012
Gía trị SXCN	260,462	288,190	110,64
Tổng Doanh Thu	100,912	111,176	110,17
Kim ngạch XK	USD 12,517,480	USD 13,800,000	110,25
Nộp ngân sách	10,302	11,400	110,65
Lợi nhuận trước thuế	3,102	4,500	145,16
Cổ tức tối thiểu	07,00 %	10,00 %	125,00
Thu nhập BQ/tháng (ĐVN)	3.875.702	4.500.000	116,12

III. Các biện pháp thực hiện :

Để đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu về dự thảo kế hoạch SXKD năm 2013 đã đề ra Công ty cần triển khai các biện pháp như sau:

1. Giữ vững và phát huy có hiệu quả việc hợp tác với các khách hàng truyền thống trong nước và ngoài nước hiện nay, phấn đấu tìm thêm khách hàng mới để khai thác tối đa nguồn lực hiện hữu, nhằm tăng thêm thu nhập cho người lao động và lợi nhuận cho công ty.

2. Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức nhân sự cả 02 khối gián tiếp & trực tiếp sản xuất để thích ứng với tình hình mới hiện nay, đề ra các biện pháp hữu hiệu để ổn định nguồn nhân lực hiện tại, nghiên cứu cải tiến các chế độ, quy chế có nội dung phù hợp để đảm bảo việc tuyển dụng nguồn nhân lực đúng luật định, có hiệu quả.

3. Nghiên cứu cải tiến thường xuyên quy trình công nghệ sản xuất, tiếp tục duy trì các Tổ cải tiến chất lượng & phong trào thực hành 5S tại các đơn vị trực tiếp sản

xuất, để giảm tỉ lệ vật tư tiêu hao, giảm tỉ lệ phế phẩm; đồng thời giữ vững chất lượng & số lượng của sản phẩm, đảm bảo đúng thời gian giao hàng với khách hàng. Khuyến khích và khen thưởng kịp thời để tích cực động viên thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến và hợp lý hóa trong sản xuất.

4. Đầu tư thêm các thiết bị để tăng năng suất sản phẩm hợp tác với các khách hàng trong & ngoài nước, tích cực tìm kiếm các vệ tinh ở vùng lân cận TP.HCM để gia công lại các sản phẩm nhằm đảm bảo số lượng & tiến độ giao hàng, thực hành tiết kiệm tối đa nguồn lực : thường xuyên kiểm tra các bảng Định mức sử dụng vật tư và đề ra các chính sách thưởng tiết kiệm vật tư theo tỷ lệ % để động viên các đơn vị sản xuất tích cực hưởng ứng, từng bước gia tăng sử dụng nguyên liệu, linh kiện trong nước sản xuất.

5. Tích cực đẩy mạnh “ xuất khẩu tại chỗ ”, duy trì, phát huy có hiệu quả “ Tổ sản phẩm mới ” đã được thành lập, phát huy lợi thế các khách hàng nội địa cũ và tìm thêm các khách hàng nội địa mới để nghiên cứu đưa ra thị trường nhiều sản phẩm về điện - điện tử công nghiệp, gia dụng, giải trí gia đình ; liên kết với các đơn vị thành viên trong Tổng công ty và Tổng công ty để hợp tác phát triển thêm các loại sản phẩm mới phục vụ cho các ngành công nghiệp điện tử & tin học .

6. Tiếp tục xem xét kỹ càng việc đầu tư công nghệ hiện đại – SMT line có BGA để đạt ngang trình độ công nghệ với các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trong nước và trong khu vực ASIAN nhằm phát triển các chủng loại Board mạch điện tử, mở rộng thêm thị trường xuất khẩu sang các nước khác, đặc biệt là thị trường tại Mỹ. Khai thác hiệu quả dây chuyền SMT – Line YAMAHA đã được đầu tư .

7. Khảo sát lại việc phân bổ mặt bằng, diện tích sử dụng tại các đơn vị trong công ty, nhằm tận dụng tối đa diện tích, mặt bằng hiện có; đồng thời tiếp tục mạnh dạn xử lý các vật tư, sản phẩm, thiết bị, máy móc, vật dụng... đã quá thời hạn, hết khấu hao hoặc không còn giá trị sử dụng đang tồn đọng tại các đơn vị trong công ty.

8. Hoàn thành công tác đào tạo theo phương pháp mới định kỳ vào quý I hàng năm cho người lao động, trong đó lưu ý hệ thống quản lý chất lượng & môi trường theo phiên bản hiện hành..

9. Tăng cường chương trình tiếp xúc thương mại với các đối tác nước ngoài thông qua các cuộc hội thảo, hội chợ...để tìm thêm các sản phẩm mới, khách hàng mới, nhằm đẩy mạnh việc xuất khẩu sản phẩm mang thương hiệu VBH ra thị trường nước ngoài.

10. Tiếp tục tìm nhà đầu tư để nhanh chóng khai thác có hiệu quả diện tích đất tại 204 Nơ Trang Long - quận Bình Thạnh – TP.HCM ...để xin lãnh đạo TP.Hồ Chí Minh phê duyệt quy hoạch 1/500.

Phần B : KẾT LUẬN .

Trên đây là những kết quả đã đạt được trong năm 2012 và dự thảo kế hoạch SXKD cho năm 2013 của công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa trình Đại hội cổ đông .

Tình hình kinh tế hiện nay rất khó khăn, luôn đối đầu với nhiều thách thức & cạnh tranh của nền kinh tế thị trường, nhưng với ý chí vươn lên của tập thể Cán bộ – Công nhân viên vì sự phát triển của công ty, đồng thời dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Hội Đồng Quản trị và những ý kiến đóng góp quý báu của các cổ đông, sẽ giúp công ty Cổ phần Điện tử Bình Hòa ngày càng phát triển bền vững hơn.

Kính trình Đại hội cổ đông xem xét và thông qua Báo cáo Tổng kết hoạt động sản xuất – kinh doanh năm 2012 và dự thảo kế hoạch SXKD năm 2013 của Công ty Cổ Phần Điện tử Bình Hòa.

Xin cảm ơn và trân trọng kính chào !



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Thành

**DỰ THẢO KẾ HOẠCH GIÁ TRỊ SẢN XUẤT CÔNG NGHIỆP, DOANH THU
VÀ NỢ NGÂN SÁCH NĂM 2013**

Đơn vị tính : 1.000 đồng

Chỉ tiêu	Đvt	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền	Ghi chú
A. GIÁ TRỊ SẢN XUẤT CÔNG NGHIỆP: (Theo giá cố định 1994)				288,190,000	
I. XUẤT KHẨU:				223,549,000	
1. Cuộn dây choke coil (THZ)	cái	9,500,000	6.90	65,550,000	
2. Biên thể (THZ)	cái	5,000	10.00	50,000	
3. Bộ nguồn ổn áp (TDK)	cái	420,000	299.70	125,874,000	
4. Biên thể và cuộn cân (TDK)	cái	830,000	19.97	16,575,000	
5. Cuộn cân coil (THZ)	cái	2,000,000	2.50	5,000,000	
6. Mạch điện tử (HCK)	cái	500,000	20.00	10,000,000	
7. Các mặt hàng khác				500,000	
II. NỘI ĐỊA:				64,641,000	
1. Biên thể	cái	3,000	13.00	39,000	
2. Mạch điện tử	cái	100,000	21.74	2,174,000	
3. Mặt trước / sau Tivi	cái	108,000	271.78	29,352,500	
4. Dây tai nghe	cái	50,000,000	0.50	25,000,000	
5. Đầu máy EVD/ DVD	cái	25,000	295.00	7,375,000	
6. Bộ chống sét	cái	10,000	20.00	200,000	
7. Các mặt hàng khác				500,500	
B. DOANH THU:				111,176,000	
Trong đó:					
- Doanh thu xuất khẩu				58,627,000	
- Doanh thu nội địa				52,549,000	
- Doanh thu khác					
C. TỔNG SỐ NỢ NGÂN SÁCH:				11,400,000	
Trong đó:					
- Thuế nhập khẩu				1,600,000	
- Thuế GTGT				6,000,000	
- Thuế đất & Thuế TNCN				2,500,000	
- Thuế TNDN				1,300,000	

TRƯỞNG P.KHVT

HÀ HỮU QUANG



GIÁM ĐỐC CÔNG TY

NGUYỄN VĂN THÀNH

TP. Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 10 năm 2012

DỰ THẢO KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2013

Đơn vị tính : 1.000 đồng					
Sản phẩm	Đvt	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền	Ghi chú
TỔNG DOANH THU				111,176,000	
I.XUẤT KHẨU:				58,627,000	
1.Cuộn dây choke coil (THZ)	cái	9,500,000	2.83	26,885,000	
2.Biên thể (THZ)	cái	5,000	4.78	23,700	
3.Bộ nguồn ổn áp (TDK)	cái	420,000	14.96	6,283,200	
4.Biên thể và cuộn cảm (TDK)	cái	830,000	19.97	16,575,100	
5.Cuộn cảm coil (THZ)	cái	2,000,000	2.37	4,740,000	
6.Mạch điện tử (HCK)	cái	500,000	5.84	2,920,000	
7.Các mặt hàng khác				1,200,000	
II.NỘI ĐỊA:				52,549,000	
1.Biên thể	cái	3,000	20.00	60,000	
2.Mạch điện tử	cái	100,000	14.62	1,462,000	
3.Mặt trước / sau Tivi	cái	108,000	298.00	32,184,000	
4.Dây tai nghe	cái	50,000,000	0.15	7,500,000	
5.Đầu máy EVD/ DVD	cái	25,000	266.00	6,650,000	
6.Bộ chống sét	cái	10,000	19.28	192,800	
7.Các mặt hàng khác				4,500,200	

TRƯỞNG P.KHVT


HÀ HỮU QUANG



GIÁM ĐỐC CÔNG TY


NGUYỄN VĂN THÀNH

DỰ THẢO KẾ HOẠCH XUẤT NHẬP KHẨU NĂM 2013

Đơn vị tính: USD

Chỉ tiêu	ĐVT	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền	Ghi chú
TỔNG KIM NGẠCH XNK:	USD			22,400,000	
I.NHẬP KHẨU:	USD			8,600,000	
1.Vật tư cho hàng xuất khẩu	USD			8,300,000	
2.Vật tư cho hàng kinh doanh	USD				
3.Thiết bị và phụ tùng	USD			5,000	
4.Các mặt hàng khác	USD			295,000	
II.XUẤT KHẨU:	USD	13,255,000		13,800,000	
1.Cuộn dây choke coil (THZ)		9,500,000	0.52	4,940,000	
2.Biên thể (THZ)		5,000	0.54	2,500	
3.Bộ nguồn ổn áp (TDK)		420,000	14.10	5,922,000	
4.Biến thể và cuộn cản (TDK)		830,000	0.95	788,500	
5.Cuộn cản coil (THZ)		2,000,000	0.38	760,000	
6.Mạch điện tử (HCK)		500,000	2.50	1,250,000	
7.Các mặt hàng khác				137,000	

TRƯỜNG P.XNK



LÊ THỊ MINH THU



GIÁM ĐỐC CÔNG TY



NGUYỄN VĂN THÀNH